

MUNICIPALIDAD DE GUATUSO**ACTA #17-2021**

Sesión Extraordinaria celebrada por el Concejo Municipal del Cantón de Guatuso, del día jueves dieciséis del mes de diciembre de dos mil veintiuno, a las once horas con once minutos, en el Salón de Sesiones de la Municipalidad de Guatuso.

PRESENTES LOS REGIDORES PROPIETARIOS

Arelys Reyes Vigil, regidora propietaria
Vanessa Mejías Arias, regidora suplente en propiedad
Víctor Julio Picado Rodríguez, regidora suplente en propiedad
Samaria Cruz Esquivel, regidora suplente en propiedad

Lidieth Hidalgo Méndez

Johnny Luna Ordoñez
Alcaldesa Municipal

Ana Lía Espinoza Sequeira
Secretaria Concejo Municipal

AUSENTES INJUSTIFICADOS: Socorro Angulo Méndez, Albán Chavarría Molina, Gerardo Alexander Villalobos Leitón, María José Vega Alemán, Marco Antonio Rojas Conejo, Keilyn Gutiérrez Chavarría, Dania Benavides Quirós, Manuel Cruz García y Donald Rodríguez Porras.

AUSENTES JUSTIFICADOS: Marcela Solano Ulate, Francine Espinoza Salguera, Norma Gómez Sacida, Juan José Ulate Obando y Alcaldesa Municipal.

ARTICULO I. Aprobación del Orden del día.

ARTICULO II. Comprobación del quórum.

ARTICULO III. Atención al Comisionado Erick Calderón Hernández, Director Programas Policiales Preventivos, tema: Implementación de la Estrategia de Prevención Sembremos Seguridad y señora Jessica Vargas, Coordinadora de la estrategia sembremos seguridad.

ARTICULO I. Aprobación del Orden del día.

ARTICULO II. Comprobación del quórum.

ACUERDO 1. La señora Presidenta Municipal Arelys Reyes Vigil, una vez comprobado el quórum, da inicio a la sesión.

ARTICULO III. Atención al Comisionado Erick Calderón Hernández, Director Programas Policiales Preventivos, tema: Implementación de la Estrategia de Prevención Sembremos Seguridad y señora Jessica Vargas, Coordinadora de la estrategia sembremos seguridad.

ACUERDO 2.

La señora Presidente Municipal, Arelys Reyes Vigil, da la bienvenida a los presentes. Mi nombre es Arelys Reyes sean bienvenidos don Erick y doña Yessica.

Vanessa Mejías Arias, regidora suplente en propiedad, manifiesta mi nombre es Vanessa Arias soy regidora suplente.

Víctor Julio Picado Rodríguez, regidora suplente en propiedad, buenos días mi nombre es Víctor Julio Picado Rodríguez y soy regidor suplente en propiedad
 Samaria Cruz Esquivel, regidora suplente en propiedad, manifiesta mi nombre es Samaria Cruz Esquivel soy regidora suplente pero hoy estoy en propiedad

Buenos días Lidieth Hidalgo, sindica de San Rafael, gracias.

Mi nombre es Ana Lía Espinoza, Secretaria del concejo.

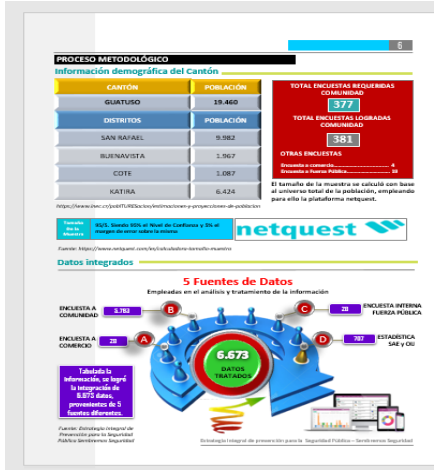
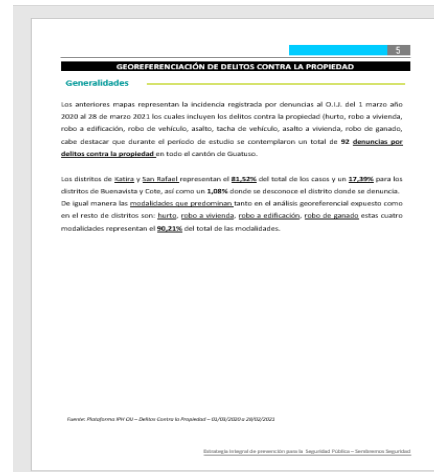
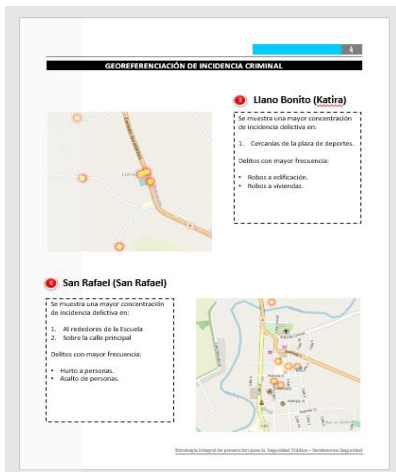
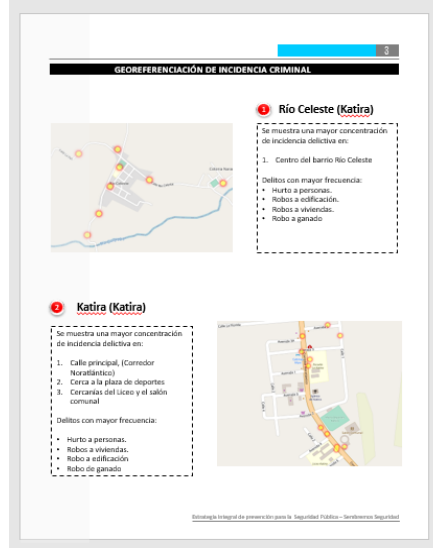
Johnny Luna Ordoñez Vicealcalde, manifiesta mi nombre es Johnny Luna Ordoñez soy el vicealcalde de la Municipalidad bienvenidos al cantón, muchas gracias

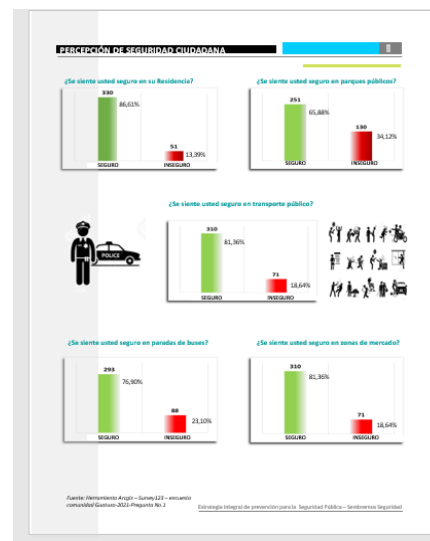
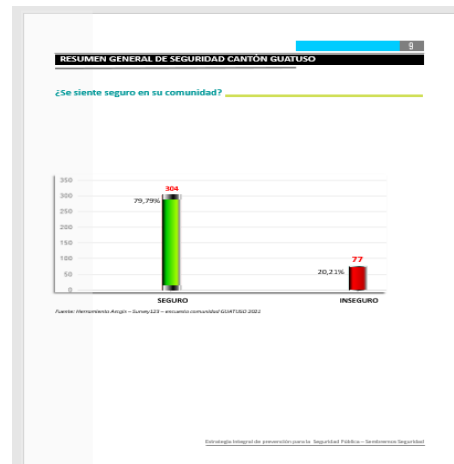
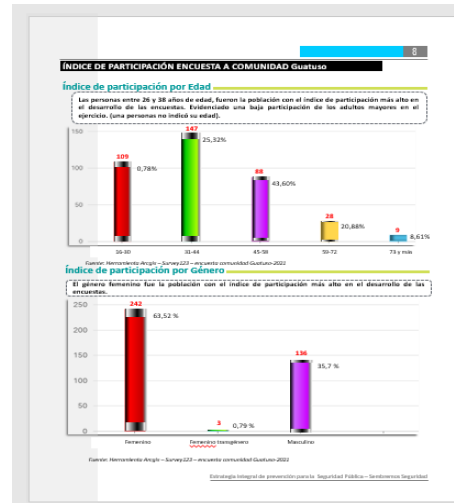
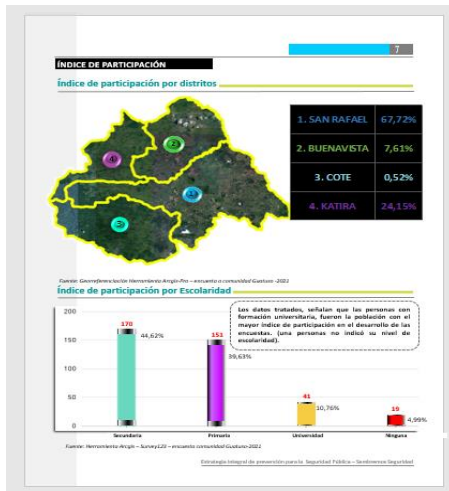
El Comisionado Erick Calderón, dice muchísimas gracias a todos al Vicealcalde a la señora presidenta del concejo Municipal y todos los miembros del concejo Municipal, mi nombre es Erick Calderón comisionado, director de programas primitivos al nivel nacional y me acompaña la Intendente Jessica Vargas ella es coordinadora de la estrategia sembremos seguridad. Esta estrategia ya está implementada absolutamente en todos los municipios del país y es una herramienta sumamente importante ya vamos a conocer en detalle y los resultados que dentro de las estrategias de seguridad viene siendo muy importante si se logra aplicar porque, ahorita se los va explicar la intendente Jessica pero aquí se está trabajando con herramientas técnico científicas y se está trabajando con la voz del pueblo no es lo que la fuerza pública dice si no lo que la gente percibió esto cruzado con datos reales nos ha generado resultados importantes si se logra trabajar cual es la expectativa, primero la apertura que ustedes tienen ya con solo eso nosotros venimos sumamente contentos porque hay esa apertura de querer conocer y querer trabajar y la expectativa es que es como si uno tuviera una varita mágica uno piensa que sabe lo que pasa pero cuando ya te lo dicen y te lo confirman si tenemos diferentes problemas y tenemos con que trabajarlos yo creo que eso va ser un instrumento idóneo, correcto ustedes se van a dar cuenta ahora la metodología para poder saber y puchica se ve bien suena trabajarlo y para poder solucionar este problema tengo que hacer este y este, la semana pasada hicimos una excursiones rápidas para poder generar información pero si la estrategia reciente que tenemos ojala que este cantón se convierta y que la próxima sea así, nosotros podemos medir tenemos indicadores para medir las cosas, si se están haciendo si no se están haciendo y que este cantón sea un modelo en materia de seguridad social y ciudadana para que se convierta, muchas gracias por la apertura.

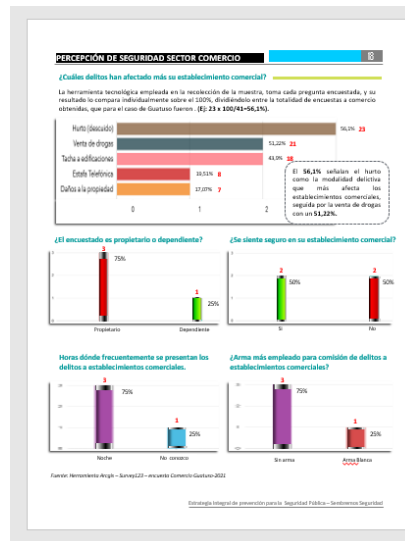
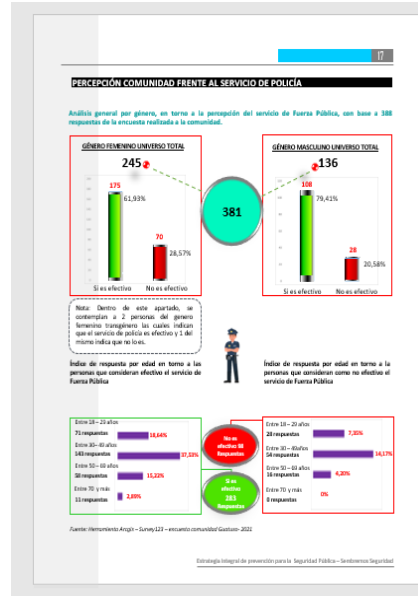
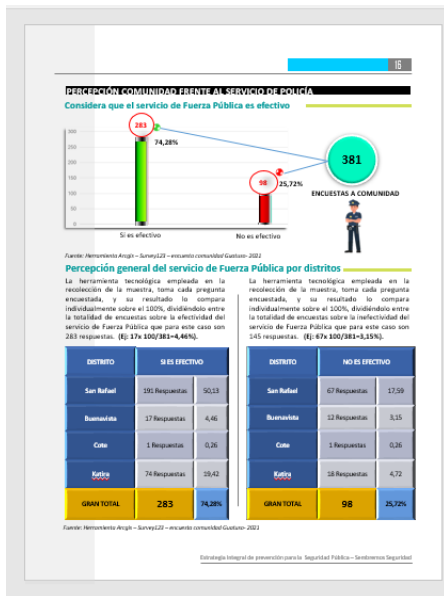
La señora Intendente Jessica Vargas, expresa muy buenos días a todos y todas para nosotros es un gusto estar acá como dijo el señor comisionado mi nombre es Jessica Vargas y trabajo actualmente en la oficina de sembremos seguridad este es un trabajo que realizamos este año en este Cantón en donde ya se finalizó el primero de diciembre entregamos el informe final que este mismo que se va presentar esta es una dinámica que busca la participación ciudadana tomando datos reales como la incidencia policial para conocer cuál es el sentimiento que tienen las personas y las problemáticas que se logran visualizar, es una estrategia que busca visualizar todos aquellos riesgos y delitos que se mapean en zonas porque nosotros estamos muy acostumbrados a visualizar el delito porque el delito es lo que está ahí lo que se contabiliza, lo que se concreta pero muchas veces dejamos de vista los riesgos sociales y la teoría y la experiencia nos ha dicho que el riesgo social es responder a ciertas dinámicas que se convierten en físico que puedan apremiar a nivel dilectivo, en el cantón de Guatuso nosotros iniciamos el trabajo en esa línea de tiempo en donde hicimos un planeamiento donde dimos datos importantes del Cantón toda la parte política, georeferencial del lugar hicimos una recolección de información que es también importantísimo que fue la base de todo hicimos, luego hicimos un tratamiento de información y un análisis de la información en donde aplicamos dos herramientas de técnico científica uno que se llama Micma lo que busca es priorizar lo que el producto de esa información y luego buscar las causas de esas mismas problemáticas para terminar en esa consolidación de resultados que conlleva y como lo vamos a

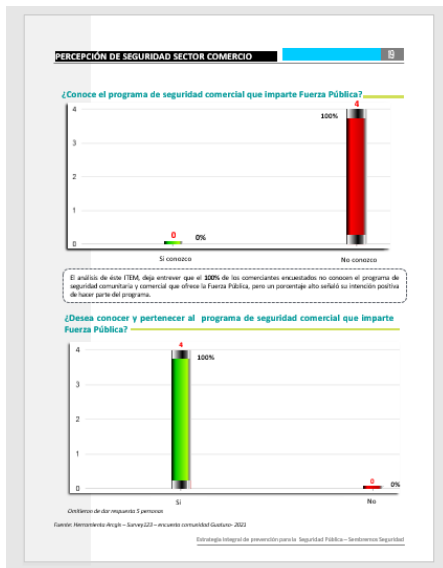
ver ahorita los cursos de acción que se están proponiendo y que están siendo analizados por la parte también las autoridades municipales que se contactaron para poder hacer la mitigación de las problemáticas como tales que encontramos vamos a ver una georreferenciación de lo que es los delitos de la propiedad, continuación la intendente explica detalladamente.











Proceso metodológico

Factores identificados del Diagrama de Pareto. (Aplicando el 80/20 donde el 80% es lo trivial y el 20% es lo vital. El 80% de los problemas provienen del 20% de las causas).

26 FACTORES IDENTIFICADOS

15 Delitos — 11 Riesgos Sociales

No.	CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN
1	RIESGO SOCIAL	CONSUMO DE DROGAS
2	RIESGO SOCIAL	DEFICIENCIA EN LA INFRAESTRUCTURA VIAL
3	RIESGO SOCIAL	CONSUMO DE ALCOHOL
4	DELITO	VIOLENCIA INTRAFAMILIAR
5	RIESGO SOCIAL	DESEMPEÑO
6	DELITO	VENTA DE DROGAS
7	RIESGO SOCIAL	DEFICIENCIAS EN EL ALUMBRADO PÚBLICO
8	DELITO	HURTO
9	RIESGO SOCIAL	CONTAMINACIÓN SONORA
10	DELITO	ABIGATO (ROBO A GANADO)
11	DELITO	DAÑOS/VANDALISMO
12	DELITO	TALA LEGAL
13	DELITO	PORTACIÓN LEGAL DE ARMAS
14	RIESGO SOCIAL	FALTA DE INVERSIÓN SOCIAL
15	DELITO	AMENAZAS
16	DELITO	ESTAFAS O FRAUDULACIÓN
17	DELITO	DAÑO AMBIENTAL
18	RIESGO SOCIAL	PERSONAS EN ESTADO MIGRATORIO IRREGULAR
19	RIESGO SOCIAL	PERDIDA DE ESPACIOS PÚBLICOS
20	DELITO	ROBO A FORTIFICACIÓN (TACHA)
21	DELITO	ROBO DE CULTIVOS
22	DELITO	MALTRATO ANIMAL
23	RIESGO SOCIAL	PRISCA LEGAL
24	DELITO	RECEPTACIÓN
25	DELITO	ROBO A PERSONAS
26	RIESGO SOCIAL	FALTA DE SALUDAD PÚBLICA

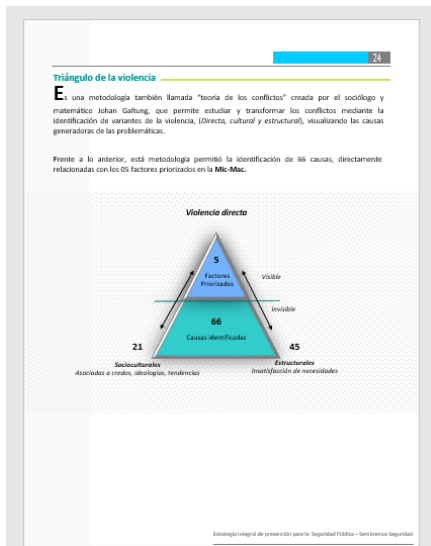
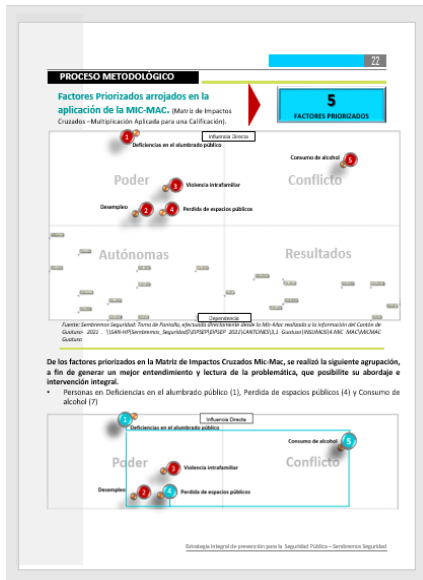
Elaboración Integral de prevención para la Seguridad Pública - Sonreír 2021

Grupo focal de expertos participantes en la calificación de la Mic-Mac y el Triángulo de las violencias

Nombre	Institución	Puesto	Fecha de calificación	Plataforma
Rafael Ornela Fernández	Ministerio de Seguridad Pública	Jefe de Puesto	22/9/2021 M	Microsoft Teams
Isaí Gutiérrez Sánchez	Municipalidad Guatuso	Alcalde/a	22/9/2021 M	Microsoft Teams
Johnny Lora Ordóñez	Municipalidad Guatuso	Vice alcalde	22/9/2021 M 14/10/2021 T	Microsoft Teams
Bryan Soto Fernández	Municipalidad Guatuso	Patentes	22/9/2021 M	Microsoft Teams
Inés Estrada Cruz	Municipalidad Guatuso	Oficina de la mujer	22/9/2021 M 14/10/2021 T	Microsoft Teams
José Estero Olavería	Organismo de Investigación Judicial	Jefe de Oficina Regional de la Fortuna de San Carlos	22/9/2021 M	Microsoft Teams
Floriberto Ortega García	Sistema Nacional de Áreas de Conservación	Asesoría Oficina	22/9/2021 M	Microsoft Teams
Oliver Villegas Barrios	Ministerio de Agricultura y Ganadería	Asesoría Agencia Guatuso	22/9/2021 M	Microsoft Teams
Marcos Ruiz Ulloa	Municipalidad Guatuso	Gestión Ambiental	22/9/2021 M	Microsoft Teams
Tania Barrios	Instituto Nacional de la Mujer	Asesoría a Regional Huasteca Norte	22/9/2021 M 24/10/2021 T	Microsoft Teams
Yolanda Segura Barrios	Municipalidad Guatuso	Patentes	14/10/2021 T	Microsoft Teams
José David Jiménez Alfaro	Municipalidad Guatuso	Gestión Ambiental	14/10/2021 T	Microsoft Teams
Alexis Muñoz Durán	Ministerio de Seguridad Pública	Sub Jefe de Puesto	14/10/2021 T	Microsoft Teams
Silvia Carrasco Rodríguez	Instituto Nacional de la Mujer	Facilitadora del Programa Asesorías Regionales	20/10/2021 T	Microsoft Teams
Ara Magaly Rojas Fernández	Instituto Nacional de la Mujer	Psicóloga Formadora en Atención de Mujeres en Situaciones de Violencia	20/10/2021 T	Microsoft Teams
Isabel Miranda Muriel	Instituto Costarricense de Electricidad	Asesoría	21/10/2021 T	Microsoft Teams

Elaboración Integral de prevención para la Seguridad Pública - Sonreír 2021

El Comisionado Erick Calderón, para darle a la teniente un respiro, yo quería enfatizar en 15 delitos y 11 riesgos sociales es así que significa eso que la gente identifica delito que está tipificado en la ley el asalto, el robo de vehículo el hurto, la estafa los delitos que están tipificados en la ley y los riesgos sociales no son delitos pero la gente dice pero como no me van asaltar si aquí no hay luz, claro pero como no ven asaltar si vean como esta ese monte, miren la carretera como esta no tiene aceras son riesgos sociales no son delitos son aquellos factores ambientales que yo como ciudadano que es lo que uno comenta con sus más cercanos es que miren salen peleando y no pasa nada, esas cosas que uno a diario comenta y que focaliza que no es un problema pero hay que hacer algo se identifican en todas las encuestas 15 delitos y 11 riesgos sociales.



25

CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS Y LÍNEAS DE TRABAJO

Consolidación de resultados y formulación líneas de trabajo

Esta fase corresponde a la consolidación del resultado arrojado por el tratamiento y análisis de la información obtenida de las encuestas efectuadas a la comunidad del cantón de Guatuzo. Para la formulación de las líneas de trabajo, se desarrolló un grupo focal contando con la participación de 16 expertos cuyo perfil se relaciona al conocimiento de los factores prioritarios, aportando desde el saber en cada uno de sus campos, al proceso de identificación de las causas generadoras de las problemáticas planteadas. Se destaca además que el ejercicio fue liderado por el equipo de funcionarios de Sembreos Seguridad.



4
Líneas

3
Líneas



1
Línea

Estrategia Integral de prevención para la Seguridad Pública - Sembreos Seguridad

26

PLAN DE TRABAJO

Acciones propuestas para mitigar las problemáticas prioritizadas.

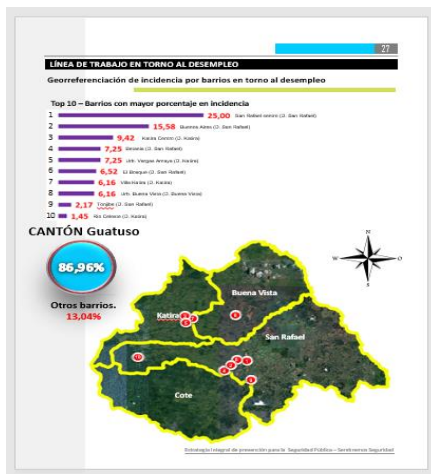


SEMBREMOS SEGURIDAD
MUNICIPIO DE GUATUZO
GOBIERNO AUTÓNOMO DE GUAYAS

Línea de Acción Número 1

Intervención: • Desempleo

Estrategia Integral de prevención para la Seguridad Pública - Sembreos Seguridad



28

LÍNEA DE TRABAJO

Causas Socioculturales y Estructurales orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia

CAUSAS SOCIOCULTURALES	CAUSAS ESTRUCTURALES
1. Falta de formación académica.	1. Falta de formación académica.
2. Falta de formación técnica.	2. Falta de formación técnica.
3. Falta de formación profesional.	3. Falta de formación profesional.
4. Falta de formación especializada.	4. Falta de formación especializada.
5. Falta de formación en idiomas.	5. Falta de formación en idiomas.
6. Falta de formación en informática.	6. Falta de formación en informática.
7. Falta de formación en gestión empresarial.	7. Falta de formación en gestión empresarial.
8. Falta de formación en liderazgo.	8. Falta de formación en liderazgo.
9. Falta de formación en comunicación.	9. Falta de formación en comunicación.
10. Falta de formación en habilidades blandas.	10. Falta de formación en habilidades blandas.

Línea de trabajo planteada

Descripción línea de trabajo	Coordinador
Elaborar el plan de trabajo para la ejecución del trabajo en el territorio rural y en el territorio urbano, considerando la participación de los actores involucrados que abarca el cantón de Guatuzo, donde se desarrollan las siguientes actividades:	Municipalidad
1. Crear una mesa técnica, que integre a los actores rurales y urbanos.	Corresponsable
2. Crear una mesa técnica, que integre a los actores rurales y urbanos.	• CT
3. Crear una mesa técnica, que integre a los actores rurales y urbanos.	• Cámara de Comercio
4. Crear una mesa técnica, que integre a los actores rurales y urbanos.	• FIA
5. Crear una mesa técnica, que integre a los actores rurales y urbanos.	• MTSS
6. Crear una mesa técnica, que integre a los actores rurales y urbanos.	Problemáticas que influyen
7. Crear una mesa técnica, que integre a los actores rurales y urbanos.	• Consumo de drogas
8. Crear una mesa técnica, que integre a los actores rurales y urbanos.	• Consumo de alcohol
9. Crear una mesa técnica, que integre a los actores rurales y urbanos.	• Violencia intrafamiliar
10. Crear una mesa técnica, que integre a los actores rurales y urbanos.	• Violencia de género
	• Hurto
	• Robo con violencia
	• Robo sin violencia
	• Robo a personas

Estrategia Integral de prevención para la Seguridad Pública - Sembreos Seguridad

29

PLAN DE TRABAJO

Acciones propuestas para mitigar las problemáticas prioritizadas.

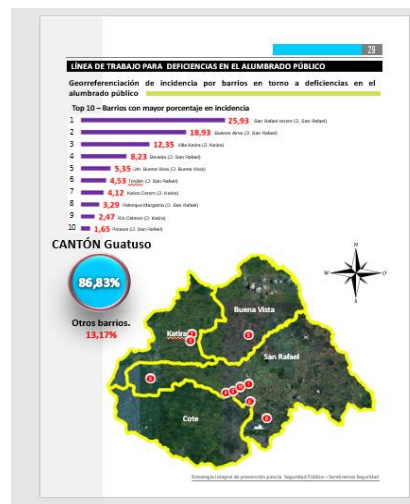


SEMBREMOS SEGURIDAD
MUNICIPIO DE GUATUZO
GOBIERNO AUTÓNOMO DE GUAYAS

Línea de Acción Número 2

Intervención: • Deficiencia en el Alumbrado Público

Estrategia Integral de prevención para la Seguridad Pública - Sembreos Seguridad



LÍNEA DE TRABAJO

Causas Socioculturales y Estructurales orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia

CAUSAS DEFICIENCIA PARA DEFICIENCIAS EN EL ALUMBRADO PÚBLICO

Causas Socioculturales	Causas Estructurales
1. Factores étnicos, étnicos e migratorios.	1. A nivel de instituciones de las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
2. Violencia.	2. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	3. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	4. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	5. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	6. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	7. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	8. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	9. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	10. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	11. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	12. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	13. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	14. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
	15. El nivel de pobreza en las áreas en desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.

Línea de trabajo planteada

Descripción línea de trabajo	Coordinador
Realizar las siguientes actividades dirigidas a intervenir directamente a la problemática:	Municipalidad
1. Desarrollar un plan de intervención y mantenimiento a la deficiencia de iluminación pública directamente a las zonas con mayor incidencia de violencia en el desarrollo de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
2. Realizar visitas de campo con las autoridades correspondientes, para conocer "in situ" cuáles son las zonas con mayor deficiencia estructural de las problemáticas priorizadas y vincularlas con la incidencia de violencia, con el objetivo de definir una priorización a intervenir.	Fuerza Pública
Indicador	Problemas que influyen
1. Cantidad de visitas de campo.	Consumo de drogas
2. Cantidad de intervenciones realizadas.	Consumo de alcohol
	Violencia de género
	Delitos
	Falta de inversión social
	Pérdida de espacios públicos
	Robo a personas.

Elaboración: Integración de personal por parte de Seguridad Pública - Sembramos Seguridad

PLAN DE TRABAJO

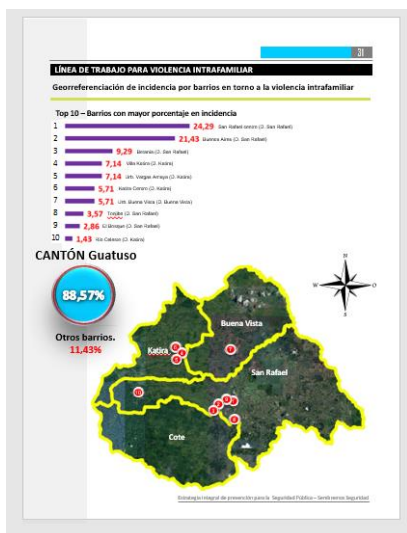
Acciones propuestas para mitigar las problemáticas priorizadas.

SEMREMOS SEGURIDAD

Línea de Acción Número 3

Intervención: • Violencia Intrafamiliar

Elaboración: Integración de personal por parte de Seguridad Pública - Sembramos Seguridad



LÍNEA DE TRABAJO

Causas Socioculturales y Estructurales orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia

CAUSAS VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

Causas Socioculturales	Causas Estructurales
1. Identificación de personas.	1. No hay atención de salud mental en las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
2. Identificación de personas.	2. No hay atención de salud mental en las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
3. Identificación de personas.	3. No hay atención de salud mental en las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.
4. Consumo de drogas y alcohol.	4. Consumo de drogas y alcohol.
5. Consumo de drogas y alcohol.	5. Consumo de drogas y alcohol.
6. Consumo de drogas y alcohol.	6. Consumo de drogas y alcohol.
7. Consumo de drogas y alcohol.	7. Consumo de drogas y alcohol.
8. Consumo de drogas y alcohol.	8. Consumo de drogas y alcohol.
9. Consumo de drogas y alcohol.	9. Consumo de drogas y alcohol.
10. Consumo de drogas y alcohol.	10. Consumo de drogas y alcohol.

Línea de trabajo planteada

Descripción línea de trabajo	Coordinador
Realizar las siguientes actividades dirigidas a intervenir directamente a la problemática:	MPP
1. Capacitación de personal de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
2. Capacitación de personal de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
3. Capacitación de personal de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
4. Capacitación de personal de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
5. Capacitación de personal de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
6. Capacitación de personal de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
7. Capacitación de personal de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
8. Capacitación de personal de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
9. Capacitación de personal de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
10. Capacitación de personal de las municipalidades orientadas por los expertos en la construcción del Triángulo de la violencia.	Corresponsable
Indicador	Problemas que influyen
1. Cantidad de capacitaciones realizadas.	Falta de inversión social
2. Cantidad de capacitaciones realizadas.	Amenazas
3. Cantidad de capacitaciones realizadas.	Amenazas
4. Cantidad de capacitaciones realizadas.	Amenazas
5. Cantidad de capacitaciones realizadas.	Amenazas
6. Cantidad de capacitaciones realizadas.	Amenazas
7. Cantidad de capacitaciones realizadas.	Amenazas
8. Cantidad de capacitaciones realizadas.	Amenazas
9. Cantidad de capacitaciones realizadas.	Amenazas
10. Cantidad de capacitaciones realizadas.	Amenazas

Elaboración: Integración de personal por parte de Seguridad Pública - Sembramos Seguridad

PLAN DE TRABAJO

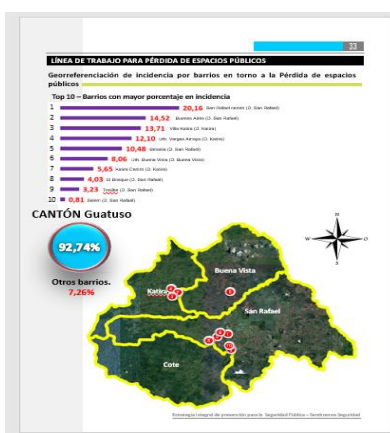
Acciones propuestas para mitigar las problemáticas priorizadas.

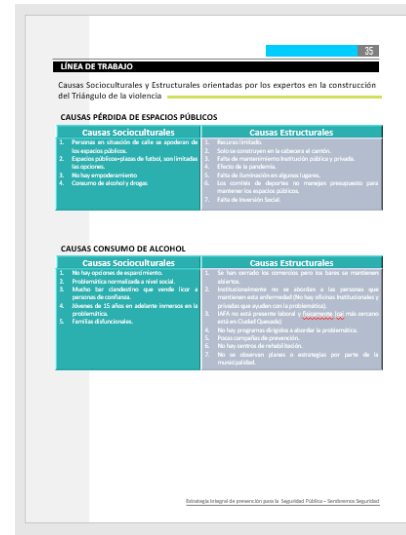
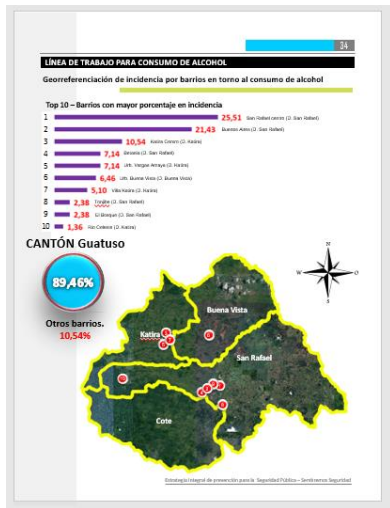
SEMREMOS SEGURIDAD

Línea de Acción Número 4

Intervención: • Pérdida de Espacios Públicos • Consumo de Alcohol

Elaboración: Integración de personal por parte de Seguridad Pública - Sembramos Seguridad





El Comisionado Erick Calderón, que importante lo importante es que ustedes con este informe, que es un informe que tiene todas las herramientas y todas las justificaciones además señala la incidencia de seguridad social y ciudadana desde aquí se ve la articulación de otras instituciones es que cada acción de esas no se trata de decir ustedes tienen las causas socioculturales y causas estructurales es la base para decir ahora si cual es la línea de trabajo que se quiere hacer y cuál es el indicador, la línea de trabajo es que vamos hacer y como lo vamos hacer el indicador es la referencia de donde sale la información, ahora si con quien lo trabajo en este resumen ejecutivo la idea es que se haga un trabajo, no es hacer un oficio y me desentendí es llevar un plan bien elaborado y dar seguimiento porque si no va cambiar, la idea es un ciclo quien hace la actualización nosotros la hacemos.



El Comisionado Erick Calderón, expresa entonces aquí ustedes pueden y deben articular por ejemplo con el Ministerio Público claro que la fiscalía tiene un compromiso de decir como lo están haciendo y que están haciendo, llegar y llamar a la fuerza pública que somos los que estamos más y llamamos al OIJ y le decimos

que porque es que a nosotros nos hurtan tanto, porque nos roban tanto ganado que han hecho ustedes y que piensan hacer para, tenemos que sentarnos no solo a dar cuentas si no también decir que vamos hacer tenemos una línea esto fue aprobado y consolidado por la Municipalidad se puede ampliar, mejorar y ya con esto voy a terminar por si alguno tiene alguna consulta primero no es algo superficial y tampoco es el primer informe que presentamos, ahorita soy el director de sembramos seguridad y he sido director de San José con 4000 policías a cargo y con todas esas problemáticas y es sido director de Cartago, Alajuela, yo podía decirles eso no sirve es muy superficial, muy ligero o realmente se puede sacar provecho, yo si fuera ustedes pido un informe para ver las problemática y otra para ver cuánto impacte, la invitación es háganla la suya, traer todos los actores sociales y pedir cuentas y yo tengo que ver como ayudo.

La señora Presidente Municipal, Arelys Reyes Vigil, manifiesta bueno muchísimas gracias viendo la exposición del trabajo y en las cuatro líneas de acción que el señor vicecalde me dice que hace tiempo viene trabajando en eso, en cuanto al desempleo se está dando, la realidad de nuestro Cantón y la problemática que hay, usted don Erick nos comentaba sobre el IAFA si desgraciadamente nosotros no tenemos una oficina del IAFA en nuestro cantón solo con una regional que es san Carlos y abarca casi que todo y los únicos programas que se ven a nivel cantonal pues se veían porque ahora no porque era a nivel escolar y eso que usted dice es muy cierto y es preocupante para este gobierno local tener desactivados los jóvenes en actividades culturales y deportivas hace también que el consumo de drogas y alcohol sea de, si usted no tiene un joven en alguna actividad en donde su mente se le pueda ampliar recreativo, danza, música y como usted dice entre menos haya de una cosa va hacer mas de la otra de la parte negativa y es lo que este concejo les agradece bajo esta información, el trabajo que hace la señora alcaldesa y el Vicecalde tenga presente que también este concejo trabaja de la mano con esa responsabilidad social con este canton, viendo el mapeo hay ciertas lugares que están más en paz o será que no hay suficiente información de seguridad en este Cantón hace poco solicitamos que atendieran a las personas por la situación económica, aquí para poner una denuncia hay que ir hasta Fortuna y entonces nos dicen que por la falta de recurso de personal, que por lo menos dos veces a la semana vengán que la gente sepa que la oficina de seguridad está atendiendo imagínese a veces uno dice todo lo que cuesta salir de los lugares más alejados del centro venir aquí buscar un transporte e ir hasta Fortuna, este trabajo es excelente las líneas de acción ojala se trabaje en eso y que las personas de otras instituciones se involucren, esto es un trabajo social que bueno que se maneje así con los municipios porque los jóvenes que es lo que más previene alcohol y droga que también son una de las cosas más graves que hay en este Cantón y también todas esas autoridades que usted comentaba también tiendan la mano a estos gobiernos locales, esta pandemia ha venido a parar, cambiar como a congelar muchas cosas y uno dice pero y lo más importante son los niños, los jóvenes que es lo que está pasando el convivir todo eso, esa violencia todo eso y uno dice señor se deben tomar acciones como esas que usted dijo.

El Comisionado Erick Calderón, agrega señora presidenta vea que interesante desde la dirección que yo administro en este momento 6 programas uno de ellos se llama Greid es un programa que tiene alcance nacional que lo que busca es darle herramientas a los muchachos, talves usted ha escuchado Daré es una estrategia que se está aplicando a nivel nacional yo tengo 100 profesionales que se dedican a trabajar en eso a nivel nacional tenemos un programa de violencia intrafamiliar y tenemos una serie de actividades que nosotros podemos traérselas aquí es decir la policía ustedes a través mío pueden hacer la solicitud y nosotros complementamos eso porque nosotros trabajamos en escuelas pero hay mucha gente afuera que son los que nos interesan como nos pueden traer ustedes a través de las mesas de articulación.

La señora Presidente Municipal, Arelys Reyes Vigil, manifiesta muchísimas gracias desde ya sepa que le tomamos la palabra para articular junto con don Johnny y Doña Ilse este trabajo, excelente de mi parte felicitarlos y este proyecto de bien social de verdad que uno desea que realmente no se quede en el papel si no que sea la acción.

El Regidora suplente en propiedad, Samaria Cruz Esquivel, interviene diciendo, bueno yo quería agradecerles haber tomado de su tiempo venir a darnos esta pequeña charlita de lo que ustedes han venido haciendo y también

darles gracias a ustedes también por el esfuerzo que hacen al hacer este sistema porque que a veces uno piensa porque el ciudadano está comportando de una manera pero tenemos que ver hacia más el fondo que es lo que está pasando y a veces uno mismo hace que esa persona continúe en lo que está pudiéndole ayudar sembrando seguridad es un proyecto muy bonito que veo que va avanzar en todas las municipalidades y junto con mis compañeros y la administración pues quiero ponerme la alcance y ojala podamos lograr que el próximo informe que vengan hacer tengamos menos incidencias y que a lo largo podamos lograr una mejor comunidad, tener a los jóvenes activos yo siempre digo que mente ocupada ya no es la fábrica de diablo los jóvenes y niños merecen un poquito de actividad y también nosotros los adultos porque a veces estamos en lugares que no queremos estar y no porque no queremos si no porque hay cosas que no se dan como el alumbrado eléctrico y todas esas cosas que tienen que pasar las personas a veces trabajamos muy tarde y los que buscan hacer el daño saben con qué, que nos controlan, entonces agradecerles me parece muy bonito este programa.

El Comisionado Erick Calderón, manifiesta con mucho gusto y no solamente es un programa es una estrategia y no solamente es una estrategia es una política nacional se ejecuta o se ejecuta, tiene mucho más peso.

La señora Lidieth Hidalgo Méndez, Síndica propietaria, pregunta ¿eso se puede trabajar por barrios?

El Comisionado Erick Calderón, contesta si claro, pues muchísimas gracias, si no tienen ninguna otra pregunta.

El señor Vicealcalde Municipal, menciona primero que todo agradecerles este trabajo sistematizado muy claro muy concreto nos hemos reunido de forma virtual y habíamos conocido bastante sobre esta estrategia me uno a las palabras de las compañeras aquí hay que buscar las causas y tratar de sanar porque a veces hay que sanar las cosas antes de que se den muy importante una de las cuatro líneas ya se ha estado trabajando en lo que es el desempleo pero hay que darle más, aquí tenemos una problemática que es que hay mucha población migrante eso nos hace que el desempleo va creciendo pero si hay que atacarlo esa línea creo que nunca va desaparecer en cuanto lo que es el alumbrado público tenemos la situación que los malhechores están robando y ya el ICE aquí no da abasto y los espacios públicos si hay que mejorar mucho como lo decía la señora presidenta buscar dinamismo con la embajada americana, la UNGL que sé que en otros cantones vecinos están apoyando dando cursos de danzas, aerobi en sitios públicos, en Katira esas estrategias, la violencia intrafamiliar como usted decía tenemos varias deficiencias aquí no tenemos oficina del PANI, INAMU y IAFA ni en los cantones cercanos entonces si hay que trabajar muy de lleno y ver de qué forma se trabaja siempre se ha pedido la ayuda porque si se a hecho y siempre nos dicen que el recurso económico está muy estrecho y en este gobierno que todo es echar para atrás y la problemática que tenemos con lo que es el Ministerio de seguridad que tenemos muy pocos oficiales para que atiendan el Cantón es una de las circunstancias que vamos a exponer que ya doña Ilse lo ha expuesto ante instancias superiores es increíble que tengamos dos distritos de cuatro que no cuentan con ninguna móvil es una de las deficiencias que tenemos, que es una de las causas que sabemos que un uniforme de un oficial es irrespetado a veces veo que la fuerza pública de aquí hace maravillas a veces se tienen tres patrullas para todo el Cantón, el distrito de Cote y Buena Vista no tienen recurso propio entonces usted que ha estado por ahí ver cómo podemos mejorar eso a Dios gracias el próximo año se comienza a construir el edificio de la fuerza pública bajo una articulación que se hizo con la municipalidad, también trabajar de la mano con el OIJ, agradecerles.

El Comisionado Erick Calderón, indica pedir cuenta a Ministerio, estamos para servirles y Feliz Navidad y feliz año nuevo.

Siendo las doce horas con quince minutos, la señora Presidente Municipal Arelys Reyes Vigil, da por concluida la sesión.

Arelys Reyes Vigil
Presidenta Municipal

Ana Lía Espinoza Sequeira
Secretaria Concejo Municipal